

Утвержден приказом
Социального фонда
Кыргызской Республики
от 25 марта 2022 г. № 79

**План мероприятий
Социального фонда Кыргызской Республики при Кабинете Министров Кыргызской Республики
по противодействию и профилактике коррупции на 2022 - 2024 годы**

№	Задача	Мероприятие	Срок реализации			Ответственный исполнитель	Ожидаемые результаты	Статус исполнения
			2022г.	2023г.	2024г.			
1	Организационное обеспечение реализации антикоррупционных мероприятий в системе Социального фонда и государственной антикоррупционной политики	1. Разработка, утверждение и размещение на сайте СФ КР Плана мероприятий Социального фонда КР при Кабинете Министров КР по противодействию и профилактике коррупции на 2022 - 2024 годы	До 1 апреля 2022г.			Председатель Социального фонда КР (утверждение) Уполномоченный по вопросам предупреждения коррупции (разработка и согласование)	Определение направлений работ в сфере противодействия и профилактики коррупции, установление измеримых результатов антикоррупционных мероприятий, сроков их реализации и ответственных лиц	Исполнено. План мероприятий Социального фонда КР противодействию и профилактике коррупции на 2022 - 2024 годы утвержден приказом от 25.03.2022г. № 79
		2. Размещение отчетов о проделанной работе в сфере противодействия и профилактики коррупции на сайте СФ КР	Ежеквартально			Уполномоченный по вопросам предупреждения коррупции (УВПК)	Информированность населения об антикоррупционной деятельности СФ КР.	Исполняется на регулярной основе
		3. Утверждение состава Комиссии по предупреждению коррупции Социального фонда Р (далее – Комиссия)	Апрель	По необходимости	По необходимости	Председатель Социального фонда КР (утверждение), УВПК (разработка проекта приказа и его согласование)	Управление и соблюдение стандартов антикоррупционного поведения, оценка и управление коррупционными рисками и т.д. (в соответствии с постановлением Правления СФ КР «Об утверждении Положения о комиссии по предупреждению коррупции Социального	Исполнено. Новый состав Комиссии по предупреждению коррупции СФ КР утвержден приказом от 25.03.2022г. № 86

						фонда Кыргызской Республики» от 17.09.14г. № 17		
		4. Разработка и утверждение ежегодных ведомственных территориальных детализированных планов мероприятий по профилактике и предупреждению коррупции с отражением обоснованности, объективности и проверяемости их результатов	До 1 мая	До 1 марта	До 1 марта	территориальные управления	Разработка, обновление и реализация антикоррупционных мероприятий, снижение уровня коррупционных угроз на местах	Исполнено. Всеми 53 территориальными управлениями в установленные сроки утверждены ведомственные антикоррупционные планы, направленные на исполнение конкретных мероприятий по профилактике и противодействию коррупции
		5. Исполнение Плана мероприятий по реализации Концепции национальной безопасности Кыргызской Республики на 2022 год, согласованного с Советом безопасности Кыргызской Республики	До конца года			Структурные подразделения, подведомственные учреждения, территориальные управления, задействованные в реализации Плана	Реализация Плана мероприятий	На исполнении. Информация об исполнении Плана мероприятий размещается на сайте Социального фонда
2	Мониторинг коррупционных рисков	1. Мониторинг и контроль за исполнением антикоррупционных мероприятий, предусмотренных утвержденными планами мероприятий	Постоянно			Комиссия, Правление Социального фонда, УВПК, начальники ответственных структурных подразделений, подведомственных учреждений, территориальных управлений	Достижение антикоррупционных задач, координация антикоррупционной деятельности	На исполнении на постоянной основе
		2. Анализ рабочих процессов (процедур) для выявления коррупциогенных зон и исключения коррупционных рисков	Постоянно			Ответственные структурные подразделения ЦА СФ КР, подведомственные учреждения СФ КР,	Выявление и предотвращение коррупционных рисков, определение условий и причин возникновения	На исполнении на постоянной основе

			территориальные управления, УВПК, Комиссия	коррупционных зон и рисков	
	3. Рассмотрение обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции в системе Социального фонда	Постоянно	Комиссия, территориальные управления, УВПК, Управление по работе с общественностью и СМИ	Ответное реагирование и действия, взаимодействие с гражданами и организациями в противодействии коррупции, профилактика коррупционных проявлений	Осуществляется на постоянной основе.
	4. Проведение предварительной антикоррупционной экспертизы проектов НПА и локальных актов, разрабатываемых Социальным фондом КР	Постоянно	Юридическое управление	Выявление и исключение коррупционных факторов в проектах НПА и локальных актов в целях профилактики коррупции	На исполнении на постоянной основе. В целях повышения качества подзаконных актов и достижения эффективного применения их в правоприменительной практике, выявления в проектах положений, содержащих коррупциогенные факторы, создающие возможности для совершения коррупционных действий и (или) решений, в том числе, путем коррекции положений, включения в текст превентивных антикоррупционных механизмов, при проведении экспертиз проектов НПА осуществляется антикоррупционная экспертиза в соответствии с

						Инструкцией «О порядке проведения правовой, правозащитной, гендерной, экологической, антикоррупционной экспертиз проектов подзаконных актов Кыргызской Республики, утвержденного постановлением Правительства Кыргызской Республики от 8 декабря 2010 года № 319.
3	Обеспечение прозрачности (прозрачности) деятельности Социального фонда	1. Проведение мероприятий по освещению деятельности Социального фонда через СМИ, круглые столы, проведение разъяснительной работы среди населения.	На регулярной основе	Пресс-служба, структурные подразделения ЦА СФ КР, подведомственные подразделения СФ КР, территориальные управления, УВПК	Обеспечение доступа общественности к информации о деятельности Социального фонда КР, прозрачность его деятельности	На исполнении на постоянной основе. За отчетный период в соответствии с утвержденным Медиа-планом проведены мероприятия по освещению деятельности Социального фонда и размещению полезной и необходимой информации для населения в СМИ, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> - выступлений на телевидении и радио — 26; - информация, объявления, размещенные на социальных страницах - 85;

					<p>- информация, опубликованная в газетах - 18;</p> <p>- регулярное размещение информация на сайтах государственных и официальных учреждений.</p>
	<p>2. Обеспечение доступа к информации, находящейся в ведении Социального фонда, для граждан и организаций в соответствии с законодательством в сфере доступа к информации, защиты конфиденциальной информации и информации персонального характера</p>	<p>При осуществлении деятельности</p>	<p>структурные подразделения ЦА СФ КР, подведомственные подразделения СФ КР, территориальные управления СФ КР</p>	<p>Обеспечение доступа к информации</p>	<p>В целях обеспечения доступа к информации, находящейся в ведении Социального фонда проводится следующая работа:</p> <p>- предоставляются электронные услуги населению в системе «Түндүк» (электронный кабинет застрахованного лица, выписка из личного страхового счета, подача заявления и назначения пенсии в режиме on-line и т.д.) и на сайте Социального фонда;</p> <p>- по всем интересующим вопросам граждане могут обратиться в call-центр, работающий также и в режиме on-line, в Социальный фонд - по телефонам доверия, записаться на прием к руководству, получить консультацию любым</p>

					<p>удобным способом устно или письменно.</p> <p>Кроме этого межведомственный обмен информацией осуществляется в СМЭВ «Тундук». Для использования информации, держателем которой является Социальный фонд, в интересах застрахованных граждан установлен обмен информацией персонального характера в соответствии с требованиями законодательства по защите ИПХ, а также в соответствии с постановлением Правления Социального фонда от 14.12.2021г. № 67 «Об утверждении Положения о порядке предоставления информации из информационной системы Социального фонда Кыргызской Республики» заключены Соглашения с:</p> <ul style="list-style-type: none">- ОАО «Микрофинансовая компания «ИнвесКор СА»;
--	--	--	--	--	--

					<p>- ОАО «Микрофинансовая компания «ИнвесКор СА» и ОсОО «Никита Онлайн» (трехстороннее);</p> <p>- ОАО "Халык Банк Кыргызстан";</p> <p>- ОАО «Аман Банк»;</p> <p>- ОАО «МК «Фонд развития предпринимательства»;</p> <p>- ОсОО МКК «Арыш-Инвест»;</p> <p>- ОАО «Оптима Банк»;</p> <p>- ОАО «МКК "Салым Финанс».</p> <p>Кроме этого проведена инвентаризация всех заключенных ранее соглашений на предмет соответствия с названным Положением и взаимодействия через СМЭВ «Түндүк»</p>
	3. Учет запросов и обращений от граждан и организаций и опубликование статистики по обработанным запросам на сайте Социального фонда	Постоянно	УВПК, Отдел делопроизводства и электронного документооборота, Управление по работе с общественностью и СМИ, Call-центр	Обеспечение доступа общественности к информации о деятельности Социального фонда КР, прозрачность его деятельности	<p>Исполняется. За отчетный период всего в Социальный фонд поступило 3625 обращений, в том числе:</p> <p>письменные обращения – 218;</p> <p>устные обращения – 3263;</p> <p>электронные обращения – 95;</p> <p>на приеме граждан - 49</p>

		4. Обеспечение граждан информацией о назначенной пенсии	Постоянно	Территориальные управления СФ КР	Предоставление получателям протоколов о назначении или перерасчете пенсии, в том числе через электронный «Личный кабинет»	Исполняется на постоянной основе в соответствии с требованиями законодательства Кыргызской Республики
4	Формирование правовой культуры у целевой аудитории (пенсионеры, застрахованные лица, сотрудники Социального фонда)	1. Повышение качества работы с целевой аудиторией на местах, проведение постоянной разъяснительной работы, направленной на активное участие граждан в сфере противодействия коррупции	Постоянно	территориальные управления Социального фонда	Повышение уровня осведомленности целевой аудитории о правах и обязанностях, создание условий для повышения уверенности граждан в компетентном и объективном рассмотрении их обращений	Исполняется на постоянной основе на местах путем опубликования информации в местных региональных СМИ, организации встреч с населением, приема граждан, консультирования при обращении. В региональных органах установлены урны в целях создания условий подачи заявлений и жалоб от населения
		2. Проведение информационно-разъяснительных работ по вопросам государственного социального страхования и пенсионного обеспечения (в том числе с освещением вопросов противодействия коррупционным проявлениям) среди населения;	Постоянно	Пресс-служба СФ КР, структурные подразделения ЦА СФ КР, подведомственные и территориальные подразделения СФ КР	Информированность населения, открытость и доступность информации, повышение пенсионной грамотности населения и пропаганда антикоррупционного поведения в обществе.	Исполняется на постоянной основе путем размещения информации в СМИ, на сайтах, проведения информационной пропаганды, в том числе и об антикоррупционной деятельности, и обучающих мероприятий, направленных на повышение пенсионной грамотности

		3. Размещение на сайте Социального фонда, в журнале «Пенсия» и иных СМИ материалов на антикоррупционную тематику, об изменениях в законодательстве, регулирующем государственное социальное страхование, направленных на установление прав и обязанностей субъектов ГСС	Регулярно	УВПК, Учебный центр	Создание условий для повышения уровня правовой осведомленности у целевой аудитории	На исполнении, на регулярной основе обновляется и пополняется информация об антикоррупционной деятельности Социального фонда
		4. Проведение разъяснительной работы и консультирование по вопросам правового регулирования деятельности системы ГСС, антикоррупционного законодательства	Регулярно	Юридическое управление, Управление по работе с общественностью и СМИ, Call-центр, УВПК		На постоянной основе проводится разъяснительная работа и консультирование населения и юридических лиц по правовому регулированию вопросов, отнесенных к компетенции Социального фонда
5	Контроль за целевым использованием средств государственного социального страхования	1. Аудит деятельности Социального фонда и рассмотрение его итогов Правлением Социального фонда; проверки деятельности ГП «Кыргыз почтасы» на предмет соблюдения требований по обеспечению доставки и выплат средств, направляемых Социальным фондом, в соответствии с договором на выплату пенсий,	В соответствии с утвержденными планами	УВА	Выявление и предотвращение случаев нецелевого использования средств ГСС	14 января 2022г. утвержден годовой план на 2022 год по проведению аудита во всех региональных органах Социального фонда, ПОС ГП «Кыргыз почтасы» и коммерческих банках. За отчетный период аудит проведен в 20 объектах. Выявлено нарушений на сумму 15 196 454 сомов, из которых уже

	<p>пенсионных накоплений и иных социальных выплат филиалами Государственного предприятия «Кыргыз почтасы» по поручениям Социального фонда;</p> <p>контроль за целевым использованием средств государственного социального страхования финансово-кредитными учреждениями республики</p>					восстановлено 7 865 022 сом.	
	2. Внесение изменений в Инструкцию «О порядке выплаты пенсий, пособий и компенсаций по государственному социальному страхованию», утвержденную постановлением Правления Социального фонда от 22.12.2017г. № 141	До конца года			Управление выплаты пенсии	Регламентация выплаты пенсий, пособий и иных социальных выплат с учетом внедрения ИСУ СФ КР	На исполнении
	3. Разработка Положения о порядке выплаты пенсий, пособий и иных социальных выплат предприятиями ГП «Кыргыз почтасы»	До конца года			Управление выплаты пенсии совместно с ГП «Кыргыз почтасы»	Регламентация выплаты пенсий, пособий и иных социальных выплат с использованием услуг почтовой связи	На исполнении
	4. Разработка регламента взаимодействия Социального фонда с ГП «Кыргыз почтасы» с учетом внедрения ИСУ СФ КР						На исполнении
	5. Обеспечение размещения заказов на поставку товаров,	В соответствии с планом закупок			Отдел материально-технического обеспечения,	Предотвращение нецелевого и нерационального	Исполняется на постоянной основе. За отчетный период были

		выполнение работ, оказание услуг в соответствии с законодательством в сфере государственных закупок			создаваемые комиссии по закупкам	использования средств ГСС; осуществление государственных закупок через официальный Портал госзакупок КР; обеспечение публичного доступа к информации по конкурсной документации, протоколов вскрытия и процедур, а также о произведенном выборе через Портал госзакупок КР;	проведены тендеры по приобретению предметов и материалов для текущих хозяйственных целей, услуг по проведению мероприятий по нижеследующим позициям: 1. Продукция с логотипом 2. Хозяйственные товары 3. Канцелярские товары 4. Закупка флагов КР и трибуны 5. Проведение мероприятий В соответствии с требованиями Закона Кыргызской Республики «О государственных закупках» закупы были осуществлены путем размещения информации на официальном сайте уполномоченного органа, включая информацию о результатах проведенных конкурсов.	
6.	Обеспечение сервисности услуг, в том числе с использованием технологий для взаимодействия и	1. Завершение автоматизации рабочего процесса по выплате пенсий, пособий и иных социальных выплат	До конца года			Управление цифрового развития, Управление выплаты пенсии, территориальные управления СФ КР	Обеспечение сервисности услуг через скорость, упрощение и доступность взаимодействия, исключения	На исполнении

	оказания услуг физическим и юридическим лицам	<p>2. Обеспечение работы электронных услуг Социального фонда в рамках Системы межведомственного электронного взаимодействия «Түндүк»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - информация о о получателе пенсии; - информация о о застрахованности по по Фонду обязательного медицинского страхования (ФОМС); - информация о периодах работы застрахованного лица; - информация о о плательщике страховых взносов; - информация о статистике по пенсионерам; - информация о о количестве застрахованных лиц; - информация о о начислениях страховых взносов застрахованного лица; - электронный сервис «Личный кабинет застрахованного лица»; - информация о назначенной пенсии; - информация о выплаченной пенсии; - предоставление информации о страховых отчислениях, пенсии и пенсионных накоплениях для юридических лиц 	Посто-янно	Управление цифрового развития совместно со структурными подразделениями ЦА СФ КР	субъективности при взаимодействии, дистанционность взаимодействия; автоматизированная выплата пенсий и пособий; улучшение и повышение эффективности автоматизации рабочих процессов Социального фонда, направленных на обеспечение бесконтактного рутинного взаимодействия с физическими и юридическими лицами	Все услуги, предоставляемы в СМЭВ «Түндүк» актуальны и доступны
--	---	---	------------	--	--	---

		<p>3. Обеспечение функционирования электронных услуг Социального фонда на ведомственном сайте:</p> <ul style="list-style-type: none"> - калькулятор пенсии для предварительного, примерного расчета будущей пенсии; - депозитные аукционы–онлайн регистрация участников; - обращения и жалобы; - онлайн сервис «Call-центр» на короткий номер 1202; -электронный сервис «Личный кабинет застрахованного лица» 	<p>Постоянно</p>	<p>Управление цифрового развития совместно со структурными подразделениями ЦА СФ КР, Учреждением «ГНПФ при СФ КР»</p>		<p>Электронные услуги предоставляются населению на постоянной основе в режиме on-line, 24/7</p>
		<p>4. Интеграция в рабочий процесс на местах технологий для взаимодействия и оказания услуг населению, в том числе через повышение информированности населения о возможности удаленного доступа к услугам</p>	<p>Постоянно</p>	<p>территориальные управления СФ КР, Управление цифрового развития</p>		<p>Информация о возможности получения услуг государственного социального страхования в режиме on-line постоянно доводится до населения через СМИ. на сайте Социального фонда, при письменных и устных ответах на запросы граждан и при их консультировании</p>
		<p>5. Интеграция в базу данных персонифицированного учета сведений из баз данных министерств и ведомств, являющихся держателями массивов данных, для целей</p>	<p>При необходимости</p>	<p>Управление персонифицированного учета</p>		<p>На исполнении на постоянной основе</p>

		государственного социального страхования				
		6. Увеличение доли пенсионных и иных социальных выплат через коммерческие банки	В течении срока реализации Плана	Управление выплаты пенсии, территориальные управления СФ КР		По состоянию на 01.07.2022г. доля пенсионных и иных социальных выплат через коммерческие банки увеличена и составляет 71 процент от всех выплат (520 444 чел.)
		7. Проведение работ с министерствами и ведомствами в рамках заключенных соглашений по безвозмездному обмену информацией в целях сокращения количества требуемых от заявителей документов для назначения и перерасчета пенсии	При осуществлении деятельности	Управление назначения и перерасчета пенсии, территориальные управления СФ КР		Подготовлен проект закона, направленный на упрощение и повышение эффективности обмена данными с министерствами и ведомствами, в том числе на безвозмездной основе по запросам для назначения и перерасчета пенсий
7	Использование антикоррупционных технологий в кадровой работе	1. Усиление работы по подбору кандидатов для приема на вакантные должности на конкурсной основе	Постоянно	Отдел по работе с человеческими ресурсами, подведомственные и территориальные подразделения СФ КР,		Подбор кандидатов на вакантные должности в Социальном фонде проводится в соответствии с Положением «О подборе кандидатов для приема на вакантные должности Социального фонда Кыргызской Республики», утвержденного постановлением Правления Социального фонда от 20 апреля 2015 года № 52.

					<p>Данное Положение определяет единый порядок подбора кандидатов для замещения вакантных должностей Социального фонда Кыргызской Республики, в его региональные органы и подведомственные учреждения на должности административно-управленческого персонала. Подбор кандидатов для замещения вакантных должностей в Социальном фонде и его региональных органах и подведомственных учреждениях проводится комиссией, созданной приказом Председателя Социального фонда. Для усиления и анкетирования на коррупционную мотивацию кандидатов на вакантные должности в состав комиссии рассматривается вопрос включения Уполномоченного по вопросам предупреждения коррупции Социального фонда.</p>
--	--	--	--	--	--

		<p>2. Проведение кадровых переводов (ротаций) в целях предупреждения возникновения коррупционных связей</p>	<p>При необходимости</p>	<p>Отдел по работе с человеческими ресурсами, подведомственные и территориальные подразделения СФ КР</p>	<p>Минимизация риска возникновения коррупционных связей</p>	<p>Практика проведения кадровых ротаций в Социальном фонде осуществляется постоянно, в целях предупреждения возникновения коррупционных связей, эффективности и продуктивности деятельности Социального фонда. С января 2022 года в Социальном фонде всего проведено 172 кадровых ротаций.</p>
		<p>3. Ведение кадрового резерва в системе СФ КР</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Отдел по работе с человеческими ресурсами</p>	<p>Эффективное использование кадрового потенциала</p>	<p>В соответствии с Положением «О порядке формирования и функционирования внутреннего резерва кадров Социального фонда Кыргызской Республики», утвержденного постановлением Правления Социального фонда от 20.02.2010г. №29, за высокие показатели, соответствующие квалификационным требованиям в резерв кадров Социального фонда по итогам конкурсного отбора с 1 января 2022 года включены 26 человек, из них 10 человек трудоустроены.</p>

		<p>4. Ведение единого реестра сотрудников Социального фонда КР, освобожденных от должности по отрицательным мотивам, в соответствии с постановлением Правления Социального фонда от 28.05.2018г. № 45</p>	<p>В случае возникновения факта</p>	<p>Отдел по работе с человеческими ресурсами, Юридическое управление, территориальные управления</p>	<p>Ограничение в приеме на работу лиц, сведения о которых внесены в реестр</p>	<p>В целях организации учета сотрудников Социального фонда, освобожденных от должности по отрицательным основаниям Постановлением Правления Социального фонда от 28.05.2018г. № 45 утвержден Порядок формирования реестра сотрудников Социального фонда, освобожденных от должности по отрицательным основаниям. На постоянной основе проводится работа по актуализации Реестра сотрудников Социального фонда, освобожденных от должности по отрицательным основаниям. За 1 полугодие 2022 года сотрудников Социального фонда, освобожденных от должности по отрицательным основаниям не имеется.</p>
		<p>5. Обеспечение соблюдения этических норм поведения сотрудниками СФ КР</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Отдел по работе с человеческими ресурсами, подведомственные и</p>	<p>Прививание и поддержание норм профессиональной этики, обеспечение ее соблюдения</p>	<p>На постоянной основе проводятся работы по прививанию норм профессиональной этики, обеспечению соблюдения этики</p>

				территориальные подразделения СФ КР, Комиссия по этике		сотрудниками Социального фонда.
	6. Отстранение от занимаемых должностей лиц, уличенных в коррупции (на основании решений суда и/или действий правоохранительных органов)	В случае возникновения факта		Отдел по работе с человеческими ресурсами, Юридическое управление	Соответствующие приказы	В соответствии с решением суда и/или действий правоохранительных органов Социальным фондом издается приказ об отстранении от занимаемых должностей лиц, уличенных в коррупции. За 2022 год сотрудников Социального фонда, отстраненных от занимаемых должностей лиц, уличенных в коррупции не имеется
	7. Разработка вопросов для профайлингового анкетирования на коррупционную мотивацию сотрудников	В течении года		УВПК, Отдел по работе с человеческими ресурсами	Отбор вопросов для включения в анкету для определения морально-этического уровня сотрудников и их коррупционной мотивации	На исполнении
	8. Повышение заработной платы работников Социального фонда	В течении года		Отдел планирования и учета административных расходов, бюджетное управление	Минимизация коррупционной заинтересованности	На исполнении