

**Информация**  
**по исполнению Стратегического плана действий (СПД)**  
**Социального фонда Кыргызской Республики при Кабинете Министров Кыргызской Республики**  
**по реализации Антикоррупционной политики в Кыргызской Республике на 2023-2025гг.**  
за 2023 год

**Стратегический показатель:** Предотвращение коррупционных практик в деятельности Социального фонда Кыргызской Республики при Кабинете Министров Кыргызской Республики

**Целевые индикаторы к 2026 году:**

- повышение уровня доверия населения по отношению к уровню 2022 года;
- повышение индекса «Личное представление об уровне коррупции в государственных органах исполнительной власти и органах местного самоуправления» для Социального фонда по отношению к уровню 2022 года;

**Внутренний контроль:** уполномоченный по вопросам предупреждения коррупции Социального фонда Кыргызской Республики, председатель, комиссия по предупреждению коррупции, правление, структурные, региональные и подведомственные подразделения, задействованные в реализации СПД

**Внешний мониторинг:** АДС, Государственный уполномоченный орган по предупреждению коррупции, гражданское общество, бизнес-ассоциации, получатели государственных услуг

Стратегическая цель	Антикоррупционная мера	Задачи	Действие или мероприятие	Исполнитель	Информация об исполнении
<b>I. Предотвращение коррупционных практик в деятельности Социального фонда Кыргызской Республики посредством выявления и устранения причин коррупционных практик в курируемой сфере</b>	1. Проведение предварительной антикоррупционной экспертизы разрабатываемых проектов НПА, управленческих и финансовых решений в сфере государственного социального страхования и действующих нормативных правовых актов в курируемой сфере	Выявление и устранение коррупциогенных норм и механизмов в НПА, управленческих и финансовых решениях	Внесение изменений в НПА, управленческие и финансовые решения, исключая коррупционные нормы и механизмы в деятельности госоргана.	Юридическое управление, региональные и подведомственные подразделения	<p>Потенциальные риски возникновения коррупционных проявлений в системе Социального фонда возможны при:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разработке проектов нормативных и локальных правовых актов, направленных на регулирование правоотношений в сфере государственного социального страхования;</li> <li>- назначении и выплате пенсий;</li> <li>- проведении государственных закупок;</li> <li>- предоставлении государственных услуг.</li> </ul> <p>Учитывая данные зоны риска, антикоррупционные мероприятия направлены на предупреждение коррупционных проявлений в этих зонах.</p> <p>В ходе тех.обучения сотрудников Социального фонда, проведенного в формате вебинара, была проведена разъяснительная лекция об антикоррупционной экспертизе разрабатываемых проектов локальных актов, на официальном сайте Социального фонда размещено руководство по проведению антикоррупционной экспертизы.</p> <p>За 2023 год предварительная антикоррупционная экспертиза была проведена по 479 проектам НПА и 67 проектам локальных актов (ЦА СФ КР)</p>

	<p>2. Повышение уровня контроля за выплатой пенсий и иных выплат через почтовые отделения связи ОАО «Кыргыз почтасы» и банковские учреждения</p>	<p>Осуществление контроля за целевым использованием пенсионных средств, выявление нарушений, допущенных со стороны отделений связи ОАО «Кыргыз почтасы» и банковских учреждений при выплате пенсии и иных выплат</p>	<p>Утверждение совместного плана проверок состояния выплаты пенсии и иных выплат на отчетный год. Проведение проверки отделений связи совместно со специалистами ОАО «Кыргыз почтасы» в соответствии с утвержденным графиком, а также вне утвержденного плана при выявлении фактов нарушений</p>	<p>Региональные подразделения совместно с филиалами связи ОАО «Кыргыз почтасы», банковских учреждений</p> <p>Управление выплаты пенсий</p> <p>Управление финансового учета</p>	<p>В целях исключения условий для проявления коррупционного риска в зоне выплаты пенсий, пособий и иных социальных выплат обязательны требования по обеспечению постоянного контроля, прозрачности деятельности, согласованности действий, в том числе с вышестоящими органами, максимальной деперсонализации услуг и соблюдения законодательства Кыргызской Республики в сфере регулирования правоотношений по государственному социальному страхованию.</p> <p>Региональными управлениями Социального фонда проводятся совместные проверки с ФКУ и ОАО «Кыргыз почтасы» в соответствии с утвержденными планами в целях проведения проверок состояния выплаты пенсий и пособий.</p> <p>Контроль за целевым использованием средств государственного социального страхования путем отождествления остатков на счетах средств Социального фонда, предназначенных на выплату пенсий, пособий и иных социальных выплат, направляемых на счета в ОАО «Кыргыз почтасы» и в финансово-кредитных учреждениях (ФКУ) республики, осуществляется на ежедневной основе.</p> <p>Невыплаченные (неиспользованные по целевому назначению) получателям пенсионные средства подлежат безусловному возврату на счета Социального фонда на основании ежемесячных актов сверок с ОАО «Кыргыз почтасы» и ФКУ. Социальный фонд осуществляет работу по проверке правильности выплаты пенсий и иных социальных выплат в соответствии с условиями Договора на выплату пенсий, пенсионных накоплений и иных социальных выплат филиалами ОАО «Кыргыз почтасы» №Д-28/40-22 от 22.02.2022 г.(далее – Договор), а также в соответствии с Методическими указаниями по проверке Социальным фондом целевого использования средств государственного социального страхования филиалами ОАО «Кыргыз почтасы», утвержденными постановлением Правительства КР от 12 января 2012 года №25.</p> <p>По итогам 2023 года за несвоевременный возврат и нецелевое использование пенсионных средств филиалами ОАО «Кыргыз почтасы» начислены пени и штрафы на сумму 24017,38 сомов. Начисленные пени были удержаны путем уменьшения финансирования ОАО «Кыргыз почтасы» за оказанные услуги по выплате пенсий и иных социальных выплат.</p> <p>В рамках деперсонализации услуг продолжается работа по переводу максимального числа пенсионеров на получение пенсии в ФКУ республики на добровольной основе (по</p>
--	--	--	--	--	---

					состоянию на 01.12.2023г. 77 % от числа всех выплат или 592 пенсионера переведены в ФКУ).
3. Контроль за целевым использованием средств государственного социального страхования	Недопущение нецелевого использования средств государственного социального страхования	1. Аудит деятельности Социального фонда и рассмотрение его итогов Правлением Социального фонда.	Управление внутреннего аудита	В целях предотвращения нецелевого и нерационального использования средств государственного социального страхования, возврата средств, использованных не по целевому назначению, в Социальном фонде внедрена постоянно действующая служба внутреннего аудита. Внутренний аудит проводится в соответствии с ежегодно утверждаемым планом и графиком (приказ Социального фонда от 17.01.2023г. № 11). Также ежегодно проводится внешний аудит деятельности Социального фонда Счетной палатой Кыргызской Республики. Результаты проведенных аудитов рассматриваются Правлением Социального фонда, в том числе на расширенных заседаниях по итогам полугодия и года, в том числе с отражением результатов антикоррупционной деятельности Социального фонда. В отношении вновь назначаемых пенсий аудит проводится в порядке сплошного наблюдения, в отношении ранее назначенных – выборочно согласно международным стандартам руководства по внутреннему аудиту. За 2023 год внутренний аудит проведен в 42 региональных управлениях Социального фонда Кыргызской Республики. В ходе внутреннего аудита было выявлено нарушений финансовой дисциплины на сумму 9 507 741 сом, восстановлено - 5 305 746 сом, остаток - 4 205 031 сом. Также в целях контроля за целевым использованием средств ГСС финансово-кредитными учреждениями республики и отделениями связи ОАО «Кыргыз почтасы» региональными управлениями Социального фонда проводятся совместные проверки с ФКУ и ОАО «Кыргыз почтасы» в соответствии с утвержденными планами. Контроль за целевым использованием средств государственного социального страхования путем отождествления остатков на счетах средств Социального фонда, предназначенных на выплату пенсий, пособий и иных социальных выплат, направляемых на счета в ОАО «Кыргыз почтасы» и в финансово-кредитных учреждениях (ФКУ) республики, осуществляется на ежедневной основе. На ежедневной основе с финансово-кредитными учреждениями и ОАО «Кыргыз Почтасы» осуществляется сличение по остаткам на счетах средств Социального фонда, предназначенных на выплату пенсий и пособий. Неиспользованные средства по истечении периода выплат возвращаются на счета Социального фонда.	
		2. Контроль и проверки деятельности ОАО «Кыргыз почтасы» на предмет соблюдения требований по обеспечению доставки и выплате средств, направляемых Социальным фондом на выплату пенсий, пособий и иных социальных выплат	Управление внутреннего аудита Управление выплаты пенсии		
		3. Контроль за целевым использованием средств государственного социального страхования финансово-кредитными учреждениями республики	Управление внутреннего аудита Управление выплаты пенсии		
		4. Обеспечение размещения заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в соответствии с законодательством в сфере государственных закупок	Отдел материально-технического обеспечения, создаваемые комиссии по закупкам		

					В целях недопущения нецелевого использования средств ГСС проведение государственных закупок осуществляется исключительно в соответствии с Законом КР «О государственных закупках». Информация о проводимых конкурсах и об их результатах размещается на официальном сайте уполномоченного государственного органа в сфере государственных закупок.
<b>Обеспечение сервисности государственных услуг, предоставляемых Социальным фондом Кыргызской Республики, путем автоматизации и форм взаимодействия с получателями услуг</b>	Ориентация на клиента: минимизация человеческого фактора при взаимодействии сотрудников Социального фонда Кыргызской Республики и получателями услуг путем максимального обеспечения бесконтактного взаимодействия с физическими юридическими лицами при оказании услуг	Обеспечение сервисности услуг через скорость, упрощение и доступность взаимодействия, исключения субъективности при взаимодействии, бесконтактность, дистанционность взаимодействия; автоматизированная выплата пенсий и пособий улучшение и повышение эффективности автоматизации рабочих процессов Социального фонда, направленных на обеспечение бесконтактного рутинного взаимодействия с физическими и юридическими лицами	1. Завершение автоматизации рабочего процесса по выплате пенсий, пособий и иных социальных выплат	Управление цифрового развития, Управление выплаты пенсии, региональные подразделения	В целях обеспечения сервисности (упрощенности, доступности, оперативности, удаленности и бесконтактности) в предоставлении государственных услуг населению и юридическим лицам Социальным фондом в 2009 году был запущен процесс по переходу на полную автоматизацию бизнес-процессов государственного социального страхования. В результате проводимой работы по цифровизации услуг в настоящее время назначение, перерасчет и выплата пенсий осуществляется в автоматизированном режиме. В связи с автоматизацией бизнес-процессов и внесением соответствующих изменений в НПА порядок назначения и выплаты пенсии в настоящее время значительно упрощен и не требует обязательного физического присутствия заявителей. Полный переход на выплату пенсий в автоматизированном режиме по всей республике находится на стадии завершения.
			2. Обеспечение предоставления электронных услуг Социального фонда в СМЭВ «Түндүк»	Управление цифрового развития совместно со структурными подразделениями ЦА СФ КР	Снижение коррупциогенных факторов и рисков стало возможным за счет обеспечения удаленного доступа к государственным услугам, внедрения бесконтактного и удаленного взаимодействия с физическими и юридическими лицами, в том числе посредством СМЭВ «Түндүк» доступно получение следующей информации: - о получателе пенсии; - о застрахованности в системе ОМС; - о периодах работы застрахованного лица; - о плательщике страховых взносов; - о статистике по пенсионерам; - о количестве застрахованных лиц; - о начислениях страховых взносов; - о назначенной пенсии; - о выплаченной пенсии; - о страховых отчислениях, пенсии и пенсионных накоплениях для юридических лиц. Доступен сервис «Личный кабинет застрахованного лица» в СМЭВ «Түндүк» и на ведомственном сайте Социального фонда.

			<p>3. Обеспечение функционирования электронных услуг Социального фонда на ведомственном сайте:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- калькулятор пенсии для предварительного, примерного расчета будущей пенсии;</li> <li>- депозитные аукционы–онлайн регистрация участников;</li> <li>- обращения и жалобы;</li> <li>- онлайн сервис «Call-центр» на короткий номер 1202;</li> <li>-электронный сервис «Личный кабинет застрахованного лица»</li> </ul>	<p>Управление цифрового развития совместно со структурными подразделениями ЦА СФ КР, Учреждением «ГНПФ при СФ КР»</p>	<p>Также доступно получение на ведомственном сайте следующих услуг:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- калькулятор пенсии;</li> <li>—онлайн регистрация участия в депозитных аукционах;</li> <li>- подача заявлений, обращений и жалоб;</li> <li>- онлайн сервис «Call-центр»;</li> <li>- электронный сервис «Личный кабинет застрахованного лица»;</li> <li>- онлайн сервис «Call-центр» на короткий номер 1202.</li> <li>- обращения и жалобы.</li> </ul> <p>Также с жалобами можно обратиться удаленно на e-mail: <a href="mailto:help@sf.kg">help@sf.kg</a></p>
			<p>4. Интеграция в рабочий процесс на местах технологий для удаленного доступа к услугам</p>	<p>Региональные подразделения, Управление цифрового развития</p>	<p>В настоящее время все региональные управления оснащены необходимой IT-инфраструктурой и компьютерной оргтехникой. На регулярной основе осуществляется их модернизация и техническая поддержка. Все региональные подразделения обеспечены квалифицированными IT-специалистами, решающими задачи интеграции на местах.</p>
			<p>5. Интеграция баз данных Социального фонда и министерств и ведомств, являющихся держателями массивов данных, для целей государственного социального страхования</p>	<p>Управление персонифицированного учета</p>	<p>В целях интеграции баз данных Социального фонда Кыргызской Республики с базами данных министерств и ведомств, заключены соответствующие технические соглашения со всеми министерствами и ведомствами, являющимися держателями массивов данных для целей государственного социального страхования.</p> <p>Социальный фонд, в свою очередь, предоставляет информацию из информационной системы Социального фонда, в том числе при взаимодействии через СМЭВ «Түндүк», на основе заключенных соглашений и с соблюдением Закона Кыргызской Республики «Об информации персонального характера» всем ФКУ республики.</p>
			<p>6. Увеличение доли выплат через ФКУ</p>	<p>Управление выплаты пенсии, региональные подразделения</p>	<p>Продолжается работа по переводу максимального числа пенсионеров на получение пенсии в ФКУ республики на добровольной основе. По состоянию на 1 декабря 2023 года 77 % от числа всех выплат или 592 592 пенсионера переведены в ФКУ</p>

			7. Проведение работ с министерствами и ведомствами по безвозмездному обмену информацией в целях сокращения количества требуемых от заявителей документов для назначения и перерасчета пенсии	Управление назначения и перерасчета пенсии, региональные подразделения	В рамках проводимой реформы пенсионной системы учтена необходимость максимальной деперсонализации услуг путем упрощения порядка назначения и перерасчета пенсий. Автоматизация процесса назначения и перерасчета пенсий внедрена и постоянно совершенствуется. Физическое присутствие заявителей за назначением, перерасчетом и выплатой пенсии в настоящее время сведено к минимуму или совсем не требуется. Упрощение порядка назначения пенсий достигнуто путем исключения запросов у заявителей некоторых документов и сведений для назначения пенсии, предложен альтернативный вариант исчисления первой страховой части пенсии, а также за счет перехода на обмен информацией с министерствами и ведомствами.
<b>Обеспечение функционирования системы работы с кадрами, позволяющей осуществлять качественный подбор кадров и не допускать к работе лиц, имеющих сомнительные морально-этические нормы поведения</b>	Использование кадрового фильтра: подбор кадров, исключая прием на работу лиц, внесенных в реестр освобожденных от должности по отрицательным основаниям, имеющих сомнительные морально-этические нормы поведения, уличенных в коррупции, снижение коррупционной мотивации сотрудников через улучшение условий оплаты труда	Использование антикоррупционных технологий в кадровой работе: - опубликование объявлений о наборе на вакантные должности; - проверка компетентности претендентов на вакантные должности в ходе конкурсного отбора; - перевод и перемещение; - оценка деятельности; - ведение кадрового резерва и др.	1. Усиление работы по подбору кандидатов для приема на вакантные должности на конкурсной основе	Отдел по работе с человеческими ресурсами, подведомственные и региональные подразделения	Подбор кадров на вакантные должности осуществляется путем замещения вакансий на конкурсной основе в соответствии с Положением «О подборе кандидатов для приема на вакантные должности Социального фонда Кыргызской Республики», утвержденным постановлением Правления Социального фонда от 20 апреля 2015 года № 52. Подбор кандидатов для замещения вакантных должностей проводится комиссионно. Предусмотрен недопуск кандидатов на замещение вакансий и отстранение работников; в случае выявления коррупционности на основе сведений правоохранительных органов и судебных актов. Объявления о проведении конкурсов на замещение образовавшихся вакансий размещаются на сайте Социального фонда. Работники Социального фонда не являются государственными служащими, в связи с чем в системе Социального фонда обязательная ротация, предусмотренная Законом Кыргызской Республики «О государственной гражданской службе и муниципальной службе», не осуществляется. Однако в целях предупреждения возникновения коррупционных связей в Социальном фонде внедрена практика проведения кадровых переводов и перемещений с соблюдением требований Трудового кодекса Кыргызской Республики и в соответствии с Положением о порядке перевода и перемещения административно-управленческого персонала Социального фонда Кыргызской Республики, утвержденным постановлением Правления от 20.04.2015г. № 53.
			2. Проведение кадровых переводов (ротаций) в целях предупреждения возникновения коррупционных связей	Отдел по работе с человеческими ресурсами, подведомственные и региональные подразделения	
			3. Ведение кадрового резерва в системе СФ КР	Отдел по работе с человеческими ресурсами	

					<p>За отчетный год было проведено 7 конкурсов на замещение вакантных должностей, осуществлено 32 назначения и 92 перевода (перемещения).</p> <p>В системе Социального фонда внедрен резерв кадров, формируемый в соответствии с Положением «О порядке формирования и функционирования внутреннего резерва кадров Социального фонда Кыргызской Республики», утвержденным постановлением Правления Социального фонда Кыргызской Республики от 20.02.2010г. №2. В отчетном году из резерва кадров было замещено 15 вакансий.</p>
			4. Ведение единого реестра сотрудников Социального фонда КР, освобожденных от должности по отрицательным мотивам	Отдел по работе с человеческими ресурсами	<p>Учет сотрудников Социального фонда, освобожденных от должности по отрицательным основаниям, ведется в соответствии с Порядком формирования реестра сотрудников Социального фонда Кыргызской Республики, освобожденных от должности по отрицательным основаниям, утвержденным постановлением Правления Социального фонда от 28.05.2018г. № 45. В отчетном 2023 году сотрудников, освобожденных от должности по отрицательным основаниям, в реестре не зарегистрировано</p>
			5. Обеспечение соблюдения этических норм поведения, корпоративной культуры	Отдел по работе с человеческими ресурсами, подведомственные и региональные подразделения, комиссии по этике	<p>В целях обеспечения соблюдения этических норм поведения в Социальном фонде внедрены этические стандарты поведения сотрудников, созданы комиссии по этике в ЦА и региональных подразделениях.</p> <p>Все факты неэтичного поведения или поведения с признаками коррупционного поведения рассмотрены коллегиально. В отчетном году проведено 2 заседания комиссии по этике.</p> <p>На ведомственном сайте размещены рекомендации по антикоррупционному поведению сотрудников Социального фонда, с которыми все сотрудники ознакомлены персонально.</p>
			6. Отстранение от занимаемых должностей лиц, уличенных в коррупции (на основании решений суда и/или действий правоохранительных органов)	Отдел по работе с человеческими ресурсами, Юридическое управление	<p>В отчетном году фактов отстранения от занимаемых должностей лиц, уличенных в коррупции (на основании решений суда и/или действий правоохранительных органов), не имеется.</p>
			7. Улучшение условий оплаты труда	Отдел планирования и учета административных расходов,	<p>В отчетном году в целях улучшения условий оплаты труда Кабинетом Министров Кыргызской Республики принято постановление, направленное на повышение уровня заработной платы в Социальном фонде (постановление от 2 мая 2023 года № 239)</p>

				Бюджетное управление	
<b>Обеспечение транспарентности (прозрачности) деятельности Социального фонда Кыргызской Республики</b>	<p>Открытость, прозрачность деятельности Социального фонда Кыргызской Республики в целях создания условий для контроля и участия в управлении стейкхолдеров (государство, наниматели, профсоюзы, общественные объединения и организации, представляющие интересы граждан в части пенсионного обеспечения и здравоохранения).</p>	<p>Функционирование системы государственного социального страхования в условиях, позволяющих обеспечить прозрачность деятельности страховщика и доступ к самоуправлению системой (корпоративное управление)</p>	<p>1. Обеспечение корпоративного управления системой государственного социального страхования</p>	<p>Наблюдательный совет по управлению государственным социальным страхованием, Социальный фонд Кыргызской Республики, стейкхолдеры</p>	<p>В соответствии с Законом Кыргызской Республики «О государственном социальном страховании» органом самоуправления государственным социальным страхованием является Наблюдательный совет по управлению государственным социальным страхованием, формируемый по принципу равноправного участия каждой стороны, представляющей свои интересы в системе социального страхования (государство, наниматели, профсоюзы, общественные объединения и организации, представляющие интересы граждан в части пенсионного обеспечения и здравоохранения).</p> <p>Наблюдательный совет по управлению государственным социальным страхованием осуществляет разработку согласованной политики социального страхования, а также финансовый и правовой аудит участников системы социального страхования; координирует работу по подготовке нормативной правовой базы; готовит предложения по тарифам взносов и бюджету государственного социального страхования.</p> <p>Функции входящих и Наблюдательный совет по управлению государственным социальным страхованием участников системы определяются их ролью в государственном социальном страховании.</p> <p>В соответствии с Положением о Наблюдательном совете по управлению государственным социальным страхованием, утвержденным постановлением Кабинета Министров Кыргызской Республики от 15 ноября 2021 года № 254, принимаемые Советом решения и рекомендации являются обязательными для исполнения всеми участниками системы государственного социального страхования. Заседания Совета проводятся по мере необходимости, но не реже четырех раз в год.</p> <p>В соответствии с Законом Кыргызской Республики «О государственном социальном страховании» для обеспечения контроля за правильным начислением и своевременной выплатой пособий и компенсаций по государственному социальному страхованию страхователем создается комиссия по социальному страхованию из представителей работодателя, профсоюзного комитета и трудового коллектива или избирается уполномоченный по социальному страхованию. Комиссия или уполномоченный по социальному страхованию также рассматривает споры между застрахованными лицами и страхователями.</p>



					<p>На заседании Наблюдательного совета 29 декабря 2023 года была заслушана информация об антикоррупционной деятельности Социального фонда.</p> <p>Общественный контроль за реализацией прав застрахованных лиц на обеспечение пособиями и компенсациями по государственному социальному страхованию осуществляют профессиональные союзы, либо специально уполномоченные застрахованными лицами представительные органы.</p>
			<p>2. Проведение мероприятий по освещению деятельности Социального фонда через СМИ, круглые столы, проведение разъяснительной работы среди населения, опубликование информации об основаниях увольнения сотрудников Социального фонда, уличенных в коррупционных преступлениях</p>	<p>Пресс-служба, структурные, подведомственные и региональные подразделения, УВПК</p>	<p>На ведомственном сайте Социального фонда размещена информация о деятельности, итогах проводимых работ, об изменениях в законодательстве, проводимых мероприятиях, итогах деятельности, информация разъяснительного характера и др.</p> <p>На базе Учебного центра регулярно проводятся информационно-разъяснительные мероприятия по повышению грамотности и информированности в сфере пенсионного обеспечения и государственного социального страхования. При этом в программу Учебного центра Социального фонда, осуществляющего обучение среди сотрудников Социального фонда, населения, в учебных заведениях, в государственных органах и иных организациях, среди предпринимателей и их объединений, ежегодно в обязательном порядке включаются семинары по антикоррупционному обучению и антикоррупционной пропаганде.</p> <p>В IV квартале 2023 года в целях повышения квалификации были проведены 2-дневные семинары-обучения для сотрудников отделов назначения и приема граждан региональных управлений Социального фонда Кыргызской Республики Чуйской, Нарынской, Иссык-Кульской, Таласской областей и города Бишкек. Семинары были посвящены темам, касающимся пенсионного обеспечения населения, прозрачности финансовой деятельности, о проводимых реформах СФКР, изменениях в законах, основных целях развития и основных задачах руководителей районных (городских) управлений при их реализации, предотвращения коррупции в органах Социального фонда. Всего в семинарах приняли участие более 80 сотрудников Социального фонда.</p> <p>Также, в течение 2023 года прочитаны лекции трудовым коллективам министерств, ведомств и иных организаций, а также учащимся средних школ, студентам и преподавателям ВУЗов и СПУЗов г.Бишкек на тему «Повышение пенсионной</p>

				<p>грамотности», также были розданы тематические буклеты, раздаточные материалы, где в основном отражаются права граждан на пенсионное обеспечение.</p> <p>Количество принявших участие в обучении учащихся средних школ и учителей - 2952, трудовых коллективов министерств, ведомств, организаций и предприятий - 230, сотрудников строительных компаний - 19, индивидуальных предпринимателей - 314. Общее количество участников – 3515 граждан.</p> <p>Информация обо всех проведенных тренингах, обучении и семинарах размещается на ведомственном сайте, в СМИ.</p> <p>Также в ЦА для всех структурных подразделений ЦА и РУСФ в течении 2023 года были проведены семинары, конференции на антикоррупционные темы, в том числе:</p> <p>январь 2023 года – практический веб-семинар по проведению антикоррупционной экспертизы проектов НПА и локальных актов;</p> <p>июнь 2023 года – выездной семинар по проведению мониторинга и оценки эффективности реализации антикоррупционных мер;</p> <p>август 2023 года – выездная конференция по презентации Стратегического плана действий Социального фонда по реализации Государственной антикоррупционной политики;</p> <p>сентябрь 2023 года – выездной семинар по антикоррупционному поведению и предупреждению коррупционных проявлений при предоставлении населению услуг по государственному социальному страхованию;</p> <p>декабрь 2023 года:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Веб-конференция на темы:</li> <li>1) «Антикоррупционная пропаганда и агитация»;</li> <li>2) «Потенциальные коррупционные риски, выявляемые в ходе аудита»;</li> <li>3) «Антикоррупционные меры в кадровой работе».</li> </ol> <p>В рамках декады антикоррупционного просвещения граждан Кыргызской Республики, при поддержке Антикоррупционного делового совета при Президенте Кыргызской Республики, на площадке Центра гражданского образования Центральной</p>
--	--	--	--	---

				<p>комиссии по выборам и проведению референдумов Кыргызской Республики к Международному дню борьбы с коррупцией проведена лекция на тему «Антикоррупционные барьеры при предоставлении государственных услуг по государственному социальному страхованию».</p> <p>Кроме этого, в целях антикоррупционной пропаганды семинары, лекции и конференции регулярно проводятся региональными управлениями Социального фонда в соответствии с утвержденными региональными антикоррупционными планами.</p> <p>Централизованно изготовлены и переданы во все региональные органы плакаты с рекомендациями по антикоррупционному поведению сотрудников Социального фонда и Антикоррупционной декларацией.</p> <p>За 2023 год в Соцфонд поступило 9599 обращений, из них:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• письменные обращения – 472;</li> <li>• устные обращения – 1136;</li> <li>• прием граждан руководства СФ КР – 139;</li> <li>• телефон доверия – 5201;</li> <li>• мобильный телефон доверия – 2651.</li> </ul> <p>По тематике письменных (электронных, устных) обращений граждан можно выделить следующие направления:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• об увеличении и повышении пенсий;</li> <li>• по вопросам социального страхования,</li> <li>• об индексации пенсий,</li> <li>• о праве на пенсию;</li> <li>• назначения, выплаты и правильности начисления пенсий;</li> <li>• о перерасчете пенсий;</li> <li>• о порядке выплаты средств Государственного накопительного пенсионного фонда (ГНПФ) гражданам и работающим пенсионерам, также лицам, выезжающим за пределы республики на ПМЖ.</li> <li>• другие вопросы касающиеся деятельности СФ КР.</li> </ul> <p>На все поступившие вопросы предоставляются подробные разъяснения на кыргызском и русском языках по вопросам государственного социального страхования и пенсионного обеспечения.</p> <p>Освещение деятельности Социального фонда ежедневно осуществляется через СМИ, в том числе через сайт Социального фонда и соцсети:  <a href="http://socfond.kg/kg/">http://socfond.kg/kg/</a></p>
--	--	--	--	---

					<p><a href="https://www.facebook.com/profile.php?id=100008384018333">https://www.facebook.com/profile.php?id=100008384018333</a>  <a href="https://www.facebook.com/socfondKG/">https://www.facebook.com/socfondKG/</a>  <a href="https://www.instagram.com/socfond_kg/">https://www.instagram.com/socfond_kg/</a>  <a href="https://twitter.com/SocFondKG">https://twitter.com/SocFondKG</a>  <a href="https://www.youtube.com/channel/UC-nImaOEAIKEeQCqxYzvPNQ">https://www.youtube.com/channel/UC-nImaOEAIKEeQCqxYzvPNQ</a>  <a href="https://ok.ru/profile/564665816463">https://ok.ru/profile/564665816463</a>  <a href="https://ok.ru/socfondkg">https://ok.ru/socfondkg</a>  <a href="https://web.telegram.org/a/#-1001509442568">https://web.telegram.org/a/#-1001509442568</a></p> <p>В здании каждого РУСФ установлены стенды с антикоррупционной информацией, агитационными плакатами, контактными данными на случай проявления коррупционного поведения.  В фойе зданий РУСФ установлены ящики для приема заявлений от граждан.  Осуществляется прием граждан руководством в ЦА и каждом РУСФ;  Круглосуточно функционирует call-центр с коротким номером 1202; телефоны доверия; e-mail: <a href="mailto:help@sf.kg">help@sf.kg</a></p>
			3. Обеспечение доступа к информации, находящейся в ведении Социального фонда, для граждан и организаций в соответствии с законодательством в сфере доступа к информации, защиты конфиденциальной информации и информации персонального характера	Структурные, подведомственные и региональные подразделения	<p>В соответствии с Единым реестром (Перечнем) государственных услуг, оказываемых государственными органами, их структурными подразделениями и подведомственными учреждениями, утвержденным постановлением Правительства Кыргызской Республики «Об утверждении Единого реестра (перечня) государственных услуг, оказываемых государственными органами, их структурными подразделениями и подведомственными учреждениями» от 10 февраля 2012 года № 85, Социальным фондом осуществляются услуги по предоставлению сведений и информации, держателем которых он является.</p> <p>В соответствии с Законом Кыргызской Республики «О персонифицированном (индивидуальном) учете граждан Кыргызской Республики для целей обязательного государственного социального страхования» сведения, содержащиеся на личном страховом счете граждан, являются конфиденциальными. В связи с чем, предоставление таких сведений осуществляется с соблюдением режима конфиденциальности и Закона Кыргызской Республики «Об информации персонального характера»</p>
			4. Внесение на рассмотрение Наблюдательного совета	Структурные подразделения, ответственные за	На постоянной основе на ведомственном сайте Социального фонда (socfond.kg) для общественного обсуждения, в целях обеспечения прозрачности деятельности Социального фонда

			по управлению государственным социальным страхованием и обеспечение широкого и открытого доступа для общественного обсуждения к проектам НПА, разрабатываемым Социальным фондом Кыргызской Республики	разработку проектов НПА, Правление	размещаются проекты НПА, направленные на регулирование правоотношений в системе государственного социального страхования и определяющие ее политику.
<b>Мониторинг коррупционно сти</b>	Систематичность реализации антикоррупционных мероприятий, анализ коррупционных рисков, инвентаризация антикоррупционных мероприятий, реакция на коррупционные проявления и их предотвращение	Выявление и предотвращение коррупционных рисков	1. Контроль за исполнением антикоррупционных плановых мероприятий	Председатель Социального фонда Кыргызской Республики, УВПК, начальники структурных, подведомственных и региональных подразделений	В соответствии с приказом Социального фонда от 03.02.2022г. № 29 персональную ответственность за антикоррупционную деятельность и предотвращение признаков коррупционного поведения, проявление коррупционных фактов в региональных подразделениях Социального фонда несут их начальники. На регулярной (ежеквартальной) основе структурные и региональные управления, ответственные за реализацию антикоррупционных мероприятий, представляют отчеты о проделанной работе и выполненных мероприятиях. В отчетном году всеми 53 региональными управлениями утверждены внутриведомственные антикоррупционные планы. Всеми 53 региональными управлениями в установленный срок предоставляются отчеты о проделываемой работе в сфере предупреждения коррупции с указанием информации о проведенных мероприятиях, выявляемых случаях подозрения коррупционного проявления, о реакции на коррупционные проявления. В текущем году подтвержденных фактов проявления коррупции не выявлено.
			2. Анализ рабочих процессов (процедур) для выявления коррупциогенных зон и исключения коррупционных рисков	Ответственные структурные, подведомственные и региональные подразделения УВПК, Комиссия по предупреждению коррупции	Мониторинг и анализ рабочих процессов (процедур) для выявления коррупциогенных зон и исключения коррупционных рисков осуществляется на постоянной основе в ходе исполнения функциональных обязанностей всех ответственных и должностных лиц Социального фонда. При наличии возможностей помещения РУСФ обустроиваются по типу «open space», установлено видеонаблюдение, установлены ящики для приема заявлений от граждан, установлены антикоррупционные агитационные материалы с указанием реквизитов для обратной связи.

			3. Рассмотрение обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции в системе Социального фонда	Комиссия по предупреждению коррупции, региональные подразделения, УВПК, Управление по работе с общественностью	За отчетный период поступило 2 обращения о подозрении сотрудников Социального фонда в коррупционном поведении. По данным обращения были проведены проверки, в том числе с участием заявителя, с опросом всех пенсионеров, получивших новые назначения пенсии, проведением проверки службой внутреннего аудита. Обращения были рассмотрены комиссией по этике. Сведения не подтвердились. Причиной одного обращения послужил отказ в назначении пенсии в связи с недостаточностью страхового стажа для выхода на пенсию досрочно, другого – истребование недостающего документа для перерасчета пенсии.
			4. Передача материалов по фактам, содержащим признаки коррупционных преступлений, в правоохранительные органы	Комиссия по предупреждению коррупции, региональные подразделения, Председатель Социального фонда Кыргызской Республики, УВПК, юридическое управление, отдел по работе с человеческими ресурсами	За отчетный период Социальным фондом материалы в правоохранительные органы не передавались. При этом сообщаем, что в ходе работы Второго народного Курултая 15-16 декабря 2023 года гр. Топчубаевой Ш. было сообщено о подозрении в факте коррупции в Алайском РУСФ. По данному заявлению Генеральной прокуратуре Кыргызской Республики было поручено провести проверку, и в настоящее время данное заявление находится на рассмотрении прокуратуры Ошской области. Со стороны Социального фонда была проведена соответствующая аудиторская проверка. Основанием для заявления гр. Топчубаевой Ш., ранее уже обращавшейся в Социальный фонд с аналогичным заявлением, послужило несогласие с расчетом размера пенсии ее мужа С. Арзыбаева. Проверкой не установлен факт не корректного исчисления размера пенсии гр. С. Арзыбаеву.

Список сокращений:

СФ КР – Социальный фонд кыргызской Республики

ГСС – государственное социальное страхование

ЦА – центральный аппарат

УВПК – уполномоченный по вопросам предупреждения коррупции

РУСФ – районное (городское) управление Социального фонда

ФКУ – финансово-кредитные учреждения

НПА – нормативные правовые акты

ГНПФ – Государственный накопительный пенсионный фонд

ГНС – Государственная налоговая служба

ГСИН – Государственная служба исполнения наказаний

МЮ – Министерство юстиции

ОМС – Обязательное медицинское страхование

СМЭВ – Система межведомственного электронного взаимодействия

ПМЖ – постоянное место жительства