

Информация
по исполнению Социальным фондом Кыргызской Республики согласованного 04 февраля 2023 года Плана мероприятий
по реализации Концепции национальной безопасности Кыргызской Республики на 2023 год
(III квартал)

№	Цель	Задачи	Мероприятия, направленные на достижение целей и поставленных задач	Срок реализации	Индикатор реализации	Информация о ходе исполнения
1	Ликвидация коррупции и создание атмосферы нулевой толерантности к любым ее проявлениям	Усиление борьбы с коррупцией и противодействие ей на всех уровнях власти, достижение нулевой толерантности к коррупционным проявлениям в обществе, в том числе путем преодоления правового нигилизма	1) Разработка и утверждение ведомственного плана мероприятий по противодействию коррупции 2) Информативность общества о проявлениях коррупции и принятых мерах по их устранению и привлечению к ответственности коррупционеров	1) до 1 марта 2023г. 2) при выявлении	1) реализация плана 2) размещение информации в СМИ, на официальном сайте	1) исполнено. Во всех региональных органах утверждены антикоррупционные планы на 2023 год; 2) в отчетном периоде проявлений не зафиксировано
2		Проведение анализа причин возникновения коррупции	Мониторинг и анализ коррупционных зон, обобщение результатов	Постоянно	Задействование результатов анализа в антикоррупционной деятельности	Мониторинг коррупционных зон осуществляется на постоянной основе централизованно и на местах путем сбора поступающей информации о фактах, имеющих признаки коррупции, проведения контроля выполнения ведомственных коррупционных планов. Итоги анализа регулярно заслушиваются на Правлении Социального фонда
3		Минимизация существующих коррупционных рисков и схем, внедрение действенной системы мониторинга и верификации результатов	Проведение антикоррупционных мероприятий в соответствии с государственными и внутриведомственными планами мероприятий по борьбе с коррупцией	Постоянно	Исключение коррупционных зон	В целях минимизации коррупционных рисков учитывается, что потенциальные риски их возникновения возможны при: - разработке проектов нормативных правовых актов, направленных на регулирование правоотношений в сфере государственного социального страхования; - назначении и выплате пенсий; - проведении государственных закупок; - предоставлении государственных услуг.

					<p>В целях исключения условий для проявления коррупционного риска в указанных зонах обязательны требования по обеспечению прозрачности деятельности, согласованности действий, в том числе с вышестоящими органами, максимальной деперсонализации услуг и соблюдения законодательства Кыргызской Республики в сфере регулирования правоотношений по государственному социальному страхованию, государственным закупкам и др.</p> <p>В рамках проводимой реформы пенсионной системы учтена необходимость максимальной деперсонализации услуг путем упрощения порядка назначения и перерасчета пенсий. Автоматизация процесса назначения и перерасчета пенсий полностью внедрена и постоянно совершенствуется. Физическое присутствие заявителей за назначением, перерасчетом и выплатой пенсии в настоящее время сведено к минимуму или совсем не требуется.</p> <p>Продолжается работа по переводу максимального числа пенсионеров на получение пенсии в ФКУ республики на добровольной основе (на 01.08.2023г. 76 % от числа всех выплат или 576 416 пенсионеров переведены в ФКУ).</p> <p>На постоянной основе осуществляется предварительная антикоррупционная экспертиза проектов НПА (164 проекта), проектов локальных актов (29 проектов).</p> <p>Внедрена и постоянно действует служба внутреннего аудита. За отчетный период проведен аудит в 19 региональных подразделениях. Итоги аудита регулярно рассматриваются Правлением Социального фонда Кыргызской Республики.</p>
--	--	--	--	--	--

						<p>Также ежегодно проводится внешний аудит деятельности Социального фонда Счетной палатой Кыргызской Республики.</p> <p>Результаты проведенных аудитов рассматриваются Правлением Социального фонда.</p> <p>Функционируют телефоны доверия, call-центр, электронная почта help@sf.kg, прием граждан.</p> <p>При наличии возможностей помещения РУСФ обустриваются по типу «open space», установлено видеонаблюдение, установлены ящики для приема заявлений от граждан, установлены антикоррупционные агитационные материалы с указанием реквизитов для обратной связи.</p>
4		<p>Обеспечение прозрачности (прозрачности) деятельности Социального фонда</p>	<p>Проведение мероприятий по освещению деятельности Социального фонда через СМИ, круглые столы, проведение разъяснительной работы среди населения</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Размещенная в открытом доступе информация, проведенные мероприятия обеспечения прозрачности деятельности Социального фонда, ответы на запросы граждан и организаций</p>	<p>На ведомственном сайте Социального фонда размещена и постоянно обновляется информация о деятельности, итогах проводимых работ, об изменениях в законодательстве, проводимых мероприятиях, итогах деятельности, информация разъяснительного характера и др.</p> <p>На базе Учебного центра регулярно проводятся информационно-разъяснительные мероприятия по повышению грамотности и информированности в сфере пенсионного обеспечения и государственного социального страхования.</p> <p>За 9 месяцев 2023 года в Соцфонд поступило 16904 обращений, в том числе:</p> <p>Письменные и устные обращения – 1105; прием граждан руководством – 109; телефон доверия – 4619; электронные обращения – 114; в call-центр – 11071.</p> <p>Депозитные аукционы по размещению временно свободных средств и средств ГНПФ на краткосрочные депозиты проводятся в открытом режиме с участием представителей ФКУ, прием заявок осуществляется удаленно, результаты аукционов публикуются на сайте Социального</p>

						фонда. За отчетный период проведено 45 аукционов.
5		<p>Повышение престижа системы Социального фонда</p>	<p>1) проведение разъяснительной работы среди населения о пенсионной системе и системе государственного социального страхования;</p> <p>2) осуществление подбора кадров путем замещения вакансий на конкурсной основе; недопуск кандидатов на замещение вакансий и отстранение работников в случае выявления коррупционности на основе мониторинга, действий или сведений правоохранительных органов; изучение вопроса определения и возможности внедрения дополнительных критериев выявления склонности к коррупционному поведению кандидатов на замещение вакансий;</p> <p>3) повышение уровня заработной платы</p>	<p>1) постоянно</p> <p>2) постоянно</p> <p>3) в течении 2023г.</p>	<p>1) увеличение количества застрахованных лиц в системе ГСС</p> <p>2) снижение рисков коррупционных проявлений</p> <p>3) снижение коррупционных рисков</p>	<p>1) проводимая Социальным фондом работа по разъяснению пенсионных и социальных вопросов направлена на заинтересованность граждан в формировании пенсионных прав, привлекательность участия в государственной пенсионной системе, создании пенсионных накоплений и активов, повышение доверия населения к Социальному фонду;</p> <p>2) осуществляется на постоянной основе. Объявления о проведении конкурсов размещаются на сайте Социального фонда. За отчетные периоды проведено 6 конкурсов на замещение вакантных должностей, осуществлено 28 назначений и 75 переводов.</p> <p>3) исполнено (постановление КМ КР от 2 мая 2023 года)</p>
6		<p>Борьба с нецелевым использованием и хищением средств Социального фонда</p>	<p>Проведение антикоррупционных мероприятий в соответствии с внутриведомственным планом мероприятий по борьбе с коррупцией, в том</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Недопущение фактов нецелевого использования и хищения средств</p>	<p>В целях недопущения нецелевого использования средств ГСС планами мероприятий по профилактике и предупреждению коррупции предусмотрено проведение госзакупок в соответствии с Законом КР «О государственных закупках». Назначение и выплата пенсии осуществляется в автоматизированном режиме. В</p>

			числе во взаимодействии с ОАО «Кыргыз Почтасы»		Социального фонда	целях исключения фактов хищения и нецелевого использования средств при выплате пенсии через почтовые отделения проводится работа по увеличению числа получателей пенсий через ФКУ. Контроль за целевым использованием средств осуществляется службой внутреннего аудита Социального фонда и Счетной палатой КР.
7		Совершенствование и цифровизация государственных услуг, предоставляемых Социальным фондом населению	Завершение внедрения автоматизации услуг населению по выплате пенсии	2023 год	Автоматизи- рованная выплата пенсий и пособий	В связи с автоматизацией бизнес-процессов и внесением соответствующих изменений в НПА порядок назначения и выплаты пенсии в настоящее время значительно упрощен и не требует обязательного физического присутствия заявителей. Переход на выплату пенсии в автоматизированном режиме по всей республике находится на стадии завершения

Список сокращений:

ГСС – государственное социальное страхование
 ФКУ – финансово-кредитные учреждения
 НПА – нормативные правовые акты
 ГНПФ – Государственный накопительный пенсионный фонд
 ГНС – Государственная налоговая служба
 ГСИН – Государственная служба исполнения наказаний
 МЮ – Министерство юстиции